

**REMUNERATIERAPPORT**  
**over het verslagjaar 2014**  
**Woningbouwvereniging Bergopwaarts te Deurne**

Opgesteld door de Remuneratiecommissie van Bergopwaarts en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 31 maart 2015.

## Beoordeling en honorering Bestuur / Remuneratierapport

### 1. Beloningsbeleid en ontwikkelingen in 2014

1.1. Het beloningsbeleid van Bergopwaarts kent als uitgangspunt dat een gekwalificeerde directeur-bestuurder moet kunnen worden aangetrokken, respectievelijk behouden, op basis van marktconforme, voor de corporatiesector geldende, condities.

Op 13 november 2012 is de Wet normering Topinkomens publieke en semipublieke sector ("WNT") door de Eerste Kamer aangenomen. De WNT is op 1 januari 2013 van kracht geworden. In aanvulling daarop heeft de minister van Wonen en Rijksdienst voor de corporatiesector op 26 november 2012 een specifieke regeling vastgesteld, de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting ("Regeling Bezoldigingsmaxima 2013").

Bij vonnis van de Rechtbank Den Haag gewezen op 30 oktober 2013 is de Regeling Bezoldigingsmaxima 2013 echter buiten toepassing verklaard. De minister heeft op basis van deze uitspraak een nieuwe regeling vastgesteld: de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen toegelaten instellingen volkshuisvesting 2014 ("Regeling Bezoldigingsmaxima 2014"), die per 1 januari 2014 van kracht is geworden.

In de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014 is een indeling in klassen gemaakt met gedifferentieerde maxima, gebaseerd op de omvang van de corporatie en het aantal inwoners van de grootste gemeente waarin deze actief is. De beloning van de leden van de Raad van Commissarissen is daarvan afgeleid. Volgens de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014 viel de directeur-bestuurder in het verslagjaar in bezoldigingsklasse E, die een maximale bezoldiging van € 130.600 kent. Onder bezoldiging wordt verstaan: de som van de beloning, de onkosten en het werkgeversdeel pensioen. De daarvan afgeleide maximale bezoldiging voor de leden van de Raad van Commissarissen bedroeg in het verslagjaar respectievelijk € 6.530 (lid) en € 9.795 (voorzitter).

Op grond van de WNT mogen bestuurders en toezichthouders die nu nog een bezoldiging hebben boven de norm, deze nog vier jaar behouden. Daarna moet de beloning in drie jaar worden afgebouwd naar de nieuwe norm. Bij de herbenoeming van de heer Warmoeskerken op 13 oktober 2014 is zijn bezoldiging aangepast aan het in de WNT opgenomen bezoldigingsmaximum en vastgesteld op € 6.530.

Op grond van de op 22 december 2014 door de Eerste Kamer aangenomen Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT ("WNT2"), is de maximale bezoldiging per 1 januari 2015 voor de Voorzitter respectievelijk een Lid van de Raad van Commissarissen voor bezoldigingsklasse E verhoogd naar € 19.590 respectievelijk € 13.060. Voor het verslagjaar 2015 wordt de maximale bezoldiging van de directeur-bestuurder nog steeds bepaald op grond van de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014 omdat de Minister voor Wonen en Rijksdienst de tijd sinds de aanvaarding van de WNT 2 te kort achtte om nog in 2014 tot een aanpassing van de voor de sector geldende bezoldigingsklassen te komen.

## 1.2 Benoemingstermijn en inhoud arbeidsovereenkomst directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder van Bergopwaarts wordt benoemd door de Raad van Commissarissen conform het bepaalde in artikel 37 lid 2 van de statuten van Bergopwaarts. De met ingang van 1 mei 2006 met de directeur-bestuurder aangegane arbeidsovereenkomst kende een looptijd van vier jaar.

Met ingang van 1 mei 2010 is de directeur-bestuurder door de Raad van Commissarissen voor de duur van vier jaar herbenoemd. In het kader van deze herbenoeming is ook zijn arbeidsovereenkomst herzien. Deze is vanaf 1 mei 2010 voor onbepaalde tijd aangegaan, gelet op het bepaalde in artikel 7:668a BW. Daarmee wordt voldaan aan bepaling II 2.1 van de Code. Met ingang van 1 mei 2014 is de directeur-bestuurder door de Raad van Commissarissen opnieuw voor de duur van vier jaar herbenoemd.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst geldt voor Bergopwaarts een opzegtermijn van vier maanden, tenzij uit de wet een langere termijn voortvloeit, en voor de directeur-bestuurder een termijn van twee maanden. De arbeidsovereenkomst bevat geen bijzondere bepalingen voor een vergoeding c.q. schadeloosstelling bij onvrijwillig ontslag.

## 1.3 Beloning directeur-bestuurder in 2014

Het totale vaste jaarsalaris voor de directeur-bestuurder is per 1 mei 2010 vastgesteld op € 112.000. Na een verhoging met 3% per 1 mei 2011, is zijn vaste jaar salaris per 1 januari 2012, verhoogd met 1,5% tot € 117.090. Deze verhoging berust op de in mei 2011 gedane toezegging dat bij ten minste goed functioneren zijn salaris per 1 januari 2012 overeenkomstig de indexatieverhoging van de beloningsschalen onder de toen geldende sectorbrede beloningscode voor bestuurders woningcorporaties zou worden aangepast. In 2013 is het vaste salaris voor de directeur-bestuurder niet verder verhoogd, omdat zijn totale bezoldiging hoger was dan het beloningsmaximum dat voor hem uit de Regeling Bezoldigingsmaxima 2013 zou voortvloeien. Ook in 2014 is het vaste salaris voor de directeur-bestuurder niet verhoogd, omdat zijn totale bezoldiging hoger was dan het beloningsmaximum dat voor hem uit de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014 voortvloeide.

Naast zijn vaste salaris ontvangt de directeur-bestuurder een vaste (netto) onkostenvergoeding van € 250 per maand en is aan hem een bedrijfsauto ter beschikking gesteld, die door hem ook privé kan worden gebruikt. Daarvoor is door hem geen vergoeding aan Bergopwaarts verschuldigd.

De directeur-bestuurder neemt deel aan de geldende pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). De door Bergopwaarts als werkgever verschuldigde pensioenpremie bedroeg in het verslagjaar in totaal € 26.887.

#### 1.4 Beloning directeur-bestuurder in 2015

Op grond van de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014 valt de directeur-bestuurder per 1 januari 2015 in bezoldigingsklasse F, die een maximale bezoldiging van € 148.800 kent. De Raad van Commissarissen heeft besloten om per 1 januari 2015 het vaste salaris voor de directeur-bestuurder niet te verhogen, omdat zijn totale bezoldiging dicht ligt tegen het beloningsmaximum dat voor hem uit de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014 voortvloeit, ondanks de tevredenheid die er bij de Raad van Commissarissen over het functioneren van de directeur-bestuurder bestaat. Wel zal de directeur-bestuurder vanaf 1 januari 2015 een aanvullende vergoeding ontvangen ter grootte van € 3.642 , ter compensatie van de door hem gemiste pensioenopbouw boven de € 100.000. Dit bedrag is gebaseerd op het werkgeversdeel van de verschuldigde pensioenpremie en is berekend over het bedrag waarmee zijn vaste salaris de € 100.000 overschrijdt. Vergeleken met het verslagjaar 2014 zal zijn totale bezoldiging hierdoor niet stijgen.

#### 1.5 Beloning en inschaling overige medewerkers van Bergopwaarts

In 2007 is bij Bergopwaarts het nieuwe functiewaarderingssysteem (CATS) ingevoerd en zijn de functies van alle medewerkers volgens deze systematiek ingedeeld. De beloning van de medewerkers past binnen de bandbreedte van de schaal waarin de functies zijn ingedeeld.

### 2. **Directeur-bestuurder**

2.1 In overeenstemming met de door de Raad van Commissarissen vastgestelde jaarplanning wordt met de directeur-bestuurder in begin van het jaar een beoordelingsgesprek gehouden.

De beoordeling vindt plaats aan de hand van een door de Raad van Commissarissen vastgesteld beoordelingsformulier. Daarbij wordt zijn functioneren getoetst aan de hand van een aantal kerncompetenties. Halverwege het jaar vindt met de directeur-bestuurder een functioneringsgesprek plaats.

#### 2.2 Beoordeling directeur-bestuurder over het verslagjaar 2014

Op 24 februari 2015 is met de directeur-bestuurder een beoordelingsgesprek gepland. De Raad van Commissarissen heeft het functioneren van de directeur-bestuurder in het verslagjaar 2014 als goed tot zeer goed beoordeeld.

### 3. Vergoeding Raad van Commissarissen in 2014

In lijn met de op 1 juli 2010 de door VTW vastgestelde Governancecode voor de honorering van commissarissen bij woningcorporaties en gehoord het advies van de Directeur-bestuurder, is door de Ledenraad op 14 december 2010 de vergoeding voor het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen met ingang van 1 januari 2011 als volgt vastgesteld.

Voorzitter Raad van Commissarissen	€ 13.500
Vicevoorzitter	€ 9.900
Leden	€ 9.000

Deze vergoeding is exclusief de vergoeding van de door een commissaris in het voorkomende geval uit hoofde van zijn functie gemaakte onkosten, op de wijze zoals dit ook op dit moment bij Bergopwaarts gebruikelijk is.

In het verslagjaar is de beloning niet gewijzigd.

De maximale vergoeding voor het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen wordt vanaf 1 januari 2015 bepaald door de WNT2 en de Regeling Bezoldigingsmaxima 2014.